

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2.6 pour la classe normale

2.7 pour la hors classe

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Etablissement public départemental « Les 2 Monts »

Adresse complète :

13 rue du Fiou
17210 Montlieu La Garde

Adresse site internet : <https://www.epd-les2monts.fr>

Type d'établissement :

Centre hospitalier ☐

EHPAD ☒

Établissement pour adultes en situation de handicap ☒

À préciser : **ESAT, SAVS, FOH et FH de l'ESAT**

Établissement pour enfants en situation de handicap ☒

À préciser : **ITEP ET SESSAD**

Établissement à vocation sociale ☒

A préciser : **SAO**

L'Etablissement Public Départemental « Les 2 Monts » intervient sur le champ des personnes âgées, sur le champ du handicap enfant et adulte et sur le champ du social. Il regroupe des établissements médico-sociaux relevant de la loi n°75-535 du 30 juin 1975 relative aux institutions sociales et médico-sociales et de la loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale.

Il compte parmi ses établissements et services :

- 2 EHPAD (Montlieu-La-Garde et Montendre) : 183 lits et places dont 3 places d'hébergement temporaire, 2 places d'hébergement temporaire en sortie d'hospitalisation et 6 places d'accueil de jour itinérant.
- 1 PASA : 14 places.
- 1 EHPAD spécialisé (Montendre) pour des personnes handicapées vieillissantes : 22 lits.
- 1 Résidence autonomie (Montendre) : 12 appartements.
- 1 Centre de ressources territorial.
- 2 ITEP (Meschers-sur-Gironde et Montendre) : 38 places.
- 2 SESSAD (Meschers-sur-Gironde et Montendre) : 39 places.
- 1 ESAT et son antenne (Montlieu-La-Garde et Montendre) : 55 places.
- 1 FH (Montlieu-La-Garde) : 28 places.
- 1 SAVS : 18 places dont 7 non adossées à l'ESAT.
- 1 FOH : 51 places d'hébergement et 7 places en accueil de jour.

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Membre du GHT de Charente Maritime Sud

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif physique global au 01/01/2025 : 301 agents

Dont :

- Personnels administratifs et techniques : 66 agents
- Personnels médicaux (tous statuts confondus) : 2 agents
- Personnels soignants : 145 agents
- Personnels sociaux et éducatifs : 88 agents

Effectifs rémunérés par service au 1/01/2025	ETPR
EHPAD	160.27
Résidence Autonomie	0.79
EHPAD Spécialisé	13.93
Foyer Occupationnel	29.89
Foyer ESAT SAVS SAO	14.21
ITEP	38.72
SESSAD	6.80
Ateliers ESAT	12.11
TOTAL	276.82

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur.rice adjoint.e en charge du Pôle Grand âge (EHPAD, EHPAD spécialisé, Résidence Autonomie) et de la Qualité, Communication et Gestion des Risques.

Le/La Directeur.rice en charge du pôle Grand âge et de la QCGR organise et anime l'activité des EHPAD situés sur les communes de Montlieu-la-Garde et Montendre, avec le concours d'une équipe pluriprofessionnelle : ASH soins, AS, IDE, psychomotricien, psychologue, médecin, IDEC, secrétaire, gouvernante, cadre de santé, etc. Il/Elle assure l'encadrement direct des 2 IDEC en charge des établissements de Montendre et de la cadre de santé de l'EHPAD de Montlieu-la-Garde.

Il/Elle veille au bien-être des personnes accueillies, à la qualité des prestations délivrées et à leur cohérence institutionnelle.

Il/Elle s'appuie sur les services supports pour mener à bien ses missions : ressources humaines, admissions, économat, technique, restauration.

Le/La Directeur.rice du Pôle Grand âge intervient également sur les missions transversales relatives à la qualité, à la communication et à la gestion des risques pour l'ensemble de l'organisme gestionnaire. A ce titre, en lien avec la directrice générale et les 2 autres directrices adjointes, il sera amené à définir la politique qualité, à piloter le suivi des actions qualité et à contribuer de manière opérationnelle à l'amélioration continue de la qualité : préparations des évaluations, conformité réglementaires, gestion des risques, etc. La communication institutionnelle est à développer.

Il/Elle anime le comité de réflexion éthique.

Il/Elle s'appuie sur le concours de la qualitiennne.

Les principaux projets qui concerneront le futur directeur ou la future directrice, à moyen-terme, seront : l'évaluation et la pérennisation des organisations des EHPAD, l'évaluation HAS des EHPAD, le démarrage des travaux de l'EHPAD Le Roch.

Position dans l'organigramme de direction :

L'équipe de direction est composée de la directrice générale et de 3 directeurs.trices) adjoints.es :

- Directeur.rice adjoint.e en charge du Pôle Grand âge (EHPAD, EHPAD spécialisé, Résidence Autonomie) et de la Qualité, Gestion des risques et Communication.
- Directrice adjointe en charge du Pôle Handicap Adulte (FH, SAVS, ESAT, FOH) et des ressources logistiques.
- Directrice adjointe en charge du Pôle Handicap Enfant (ITEP, SESSAD) et des ressources humaines.

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience appréciée dans le secteur du grand âge.

Animation et encadrement d'équipes, gestion opérationnelle en matière de ressources humaines et de budget, démarche projet, qualité et gestion des risques, bientraitance et questionnement éthique, communication, QVT.

Les évaluations HAS auront lieu au 4^e trimestre 2027. Une expérience en matière de rédaction de projet d'établissement, de conduite d'évaluation serait appréciée.

Un projet de restructuration extension de l'EHPAD de Montlieu-La-Garde, à la phase APD va nécessiter des opérations tiroirs. La gestion ou l'appétence pour une opération similaire serait un atout.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance dans le secteur du grand âge, notamment : virage domiciliaire, bientraitance gériatologique, questionnement éthique.

Connaissance des statuts de la FPH, des documents de référence de la loi n° 2002-2, du manuel d'évaluation de la HAS et en matière de conduite des évaluations.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Rigueur, sens des relations humaines, sens de la négociation, esprit de synthèse, gestion des situations de crise, accessibilité communicationnelle, animation de groupe de travail, créativité, aisance dans l'utilisation des outils numériques.

Implication dans les politiques de l'établissement, bientraitance, développement durable, qualité et gestion des risques, QVT, communication...

Capacité à travailler en organisation matricielle.

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Absence de logement de fonction.

Indemnité compensatrice de logement.

Mise à disposition d'un véhicule de service.

Les missions transversales concerneront tous les sites de l'EPD les 2 Monts (Montendre, Montlieu, Meschers sur Gironde).

Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur Saintes, Jonzac, La Rochelle et Meschers-sur-Gironde dans le cadre des missions et projets des EHPAD, de l'EPD plus largement et, plus occasionnellement du GHT.

Les attributions de ce poste sont le fruit d'une réorganisation des missions de la gouvernance. Une mission de direction sur la période de septembre à décembre 2026, en contrat de prestation, est envisagée pour couvrir la période de vacance de poste.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Merci d'adresser votre candidature à :

DULUC Nathalie, Directrice Générale : n.duluc@epd-les2monts.fr

05-46-48-59-10 / 07-85-60-44-05

Merci de **systématiquement mettre en copie** le secrétariat de direction :

secretariat.direction@epd-les2monts.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

- Par la route : Nationale 10 (entre Bordeaux et Angoulême)
- Par le train : gares de Bordeaux, Angoulême, Montendre ; Location de véhicule à prévoir

Les entretiens se dérouleront à Montlieu la Garde avec visite possible d'une partie des services.